



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

CNS Kinderopvang (KDV)

Brinkstraat 58

3881 BT Putten

Registratienummer 177665543

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Putten
Datum inspectie:	04-09-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-10-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	11
Ouderrecht.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	16
Veiligheid en gezondheid	18
Ouderrecht.....	18
Gegevens voorziening	20
Opvanggegevens	20
Gegevens houder.....	20
Gegevens toezicht	20
Gegevens toezichthouder (GGD)	20
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	20
Planning	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	22

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Kinderopvanglocatie 't Zwaluwnest aan de Brinkstraat maakt onderdeel uit van CNS Kinderopvang. De locatie aan de Brinkstraat heeft drie groepen, het kinderdagverblijf (de rode en gele groep van 0-4 jaar) en de peuteropvang, van 2-4 jaar. De peutergroep is tevens een VE-locatie.

Inspectiegeschiedenis:

- 25-5-2018: jaarlijks onderzoek. Tijdens dit onderzoek zijn op een drietal domeinen een aantal overtredingen geconstateerd: Ouderrecht, Veiligheid en gezondheid en Pedagogisch klimaat, betreffende het beleidsplan en voorschoolse educatie.
- 19-12-2018: nader onderzoek. De overtredingen zijn hersteld, behalve op het onderdeel voorschoolse educatie.
- 15-05-2019: jaarlijks onderzoek: Er wordt grotendeels voldaan aan de onderzochte voorschriften. Het onderdeel voorschoolse educatie voldoet. Er is een overtreding in verband met de VOG van de bestuurders binnen het domein 'personeel en groepen'. Er zijn een paar aandachtspunten geformuleerd in het rapport.
- In 2020 heeft er i.v.m. corona geen onderzoek plaatsgevonden.
- 23-09-2021: Jaarlijks onderzoek. Aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.
- 19-09-2022: Jaarlijks onderzoek. Aan de onderzochte voorschriften wordt voldaan.
- 08-05-2023: Jaarlijks onderzoek. Aan de onderzochte voorwaarden wordt voldaan.
- 29-01-2024: Jaarlijks onderzoek: Er is niet aan de volgende voorwaarden voldaan: Pedagogisch klimaat/ Voorschoolse educatie/ Veiligheid en gezondheid/ Ouderrecht.
- 15-04-2024: Nader onderzoek; de tekortkomingen zijn hersteld.

Huidige bevindingen

De houder voldoet na een herstelaanbod aan alle getoetste voorwaarden.

Het herstelaanbod betreft de volgende onderwerpen:

- pedagogisch klimaat (concreet opleidingsplan voorschoolse educatie)
- personeel en groepen (berekening inzet pedagogisch beleidsmedewerker)
- veiligheid en gezondheid (kennis van de rol van de vertrouwensinspecteur kinderopvang)

Een verdere toelichting is te lezen in onderstaand rapport

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Het Kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan, een werkplan specifiek voor deze locatie en een beleidsplan Voorschoolse Educatie (VE)

Tezamen vormt dit het te voeren beleid.

De toezichthouder heeft gezien dat er gehandeld wordt volgens de beschrijving in het beleid.

De houder schrijft bijvoorbeeld het volgende:

"We zingen Christelijke liedjes, vertellen een verhaal uit de Bijbel en bidden met de kinderen. We proberen het voor de kinderen zo visueel mogelijk te maken aan de hand van passende voorwerpen en het flanelbord."

In de praktijk is gezien dat de kinderen in de kring gaan. In het midden van de kring liggen attributen die gekoppeld zijn aan een Christelijk liedje. Er ligt bijvoorbeeld een kleine bijbel en een hartje.

Als de kinderen een attribuut kiezen wordt het liedje gezongen dat daar bij past. De kinderen zingen allemaal mee.

Ook schrijft de houder:

"Wij vinden het welbevinden van een kind heel belangrijk, dat kinderen zich prettig voelen en plezier beleven. Wij werken aan het zelfvertrouwen en aan een bepaalde mate van zelfstandigheid. Dit doen wij door kinderen ruimte te geven om zelf te kiezen en om zelf oplossingen te bedenken als het kind daaraan toe is. We geven complimenten en richten ons op behulpzaam prijzen. We volgen samen met de kinderen het proces en kijken niet alleen naar het eindresultaat. We omschrijven wat we zien en geven kinderen ruimte om te reageren. We benoemen dat ze goed hun best hebben gedaan of dat we zagen dat ze het spannend vonden, maar dat het toch gelukt is. Verder benoemen we de emoties die wij zien, zodat kinderen ervaren dat hun emotie er mag zijn".

In de praktijk is het volgende voorbeeld hiervan gezien:

In de hal van het kinderdagverblijf is een klein gymparcours opgesteld.

Kinderen kunnen kruipen, klimmen en evenwicht oefenen en uiteindelijk een "pakketje" bezorgen in de zogenaamde brievenbus.

Een kindje vindt het erg spannend en durft niet. De beroepskracht vraagt haar mee langs het parcours te lopen en neemt haar aan de hand mee. De beroepskracht respecteert de keuze van het kindje om het niet te willen proberen.

Als ze langs de route hebben gelopen zegt de beroepskracht: *"Goed gedaan hoor, je vond het best een beetje spannend, maar we hebben overal gekeken dus heb jij toch een beetje meegedaan!"*

Het kindje lacht na dat compliment.

Conclusie

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan opgesteld.

Er wordt volgens het pedagogisch beleidsplan gehandeld.

Voorschoolse educatie

De houder heeft een document Beleidsplan Voorschoolse Educatie (VE) CNS - Kinderopvang overlegd, dat aanvulling geeft op het algemene pedagogisch beleidsplan en het locatie werkplan.

Hierin staan de volgende verplichte elementen opgenomen:

- de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten;
- de wijze waarop de ontwikkeling van kinderen wordt gestimuleerd;
- de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd;
- de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen;
- de wijze van inrichting van de ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld;
- de overdracht naar de basisschool;
- een beschrijving op welke wijze een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen;
- de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd;
- het programma dat gebruikt wordt om de ontwikkeling van kinderen op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling te stimuleren.

Aan de volgende eis wordt niet voldaan:

Opleidingsplan

De houder heeft in het beleidsplan Voorschoolse Educatie CNS Kinderopvang 2025 een schema opgenomen met betrekking tot het opleidingsplan.

De houder spreekt in kwartaal twee en kwartaal vier over bijscholing van het VE-team en de VE-coach. Er staat niet benoemd welke scholing dit betreft waardoor het opleidingsplan niet concreet en toetsbaar is.

De houder heeft hiervoor een herstelaanbod ontvangen en geaccepteerd.

De houder heeft een aangepast opleidingsplan 2023-2027 opgestuurd. Hieruit blijkt dat de beroepskrachten toetsbaar scholing ontvangen op het gebied van VE

Conclusie

De houder voldoet na een herstelaanbod aan alle eisen. De houder heeft het opleidingsplan concreet en toetsbaar gemaakt.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstel aanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder heeft het volgende vastgelegd in het beleidsplan Voorschoolse Educatie (VE)

"Binnen CNS -kinderopvang hebben we drie groepen op drie verschillende locaties waar Voorschoolse Educatie wordt aangeboden. Wat VE- coachuren betreft is de indeling als volgt:

"De Schuilplaats" 4 VE kinderen x 10 uur = 40 uur

"De Fontein" 4 VE kinderen x 10 uur = 40 uur

Hoofdlocatie 4 VE kinderen x 10 uur = 40 uur

Voor deze indeling is gekeken naar het aantal kinderen die in januari 2025 gebruik maken van Voorschoolse Educatie keer 10 uur. Dit zijn 12 kinderen. Het aantal VE-coach uren komt daarbij op 120 uur".

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (op locatie aanwezig)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- Beleid voorschoolse educatie
- Certificaat voorschoolse educatie
- Opleidingsplan voorschoolse educatie
- Vastlegging aantal geplaatste doelgroep-peuters per 1 januari
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder is in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag en staat ingeschreven in het Personen Register Kinderopvang.

Ook de aanwezige beroepskrachten en stagiaires zijn in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag, staan ingeschreven in het Personen Register Kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Opleidingseisen

De aanwezige beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker beschikken over een passende opleiding voor de te verrichten werkzaamheden.

Er zijn twee beroepskrachten werkzaam op de groep van 0-4 jaar, die nog niet in het bezit zijn van babyscholing. Deze beroepskrachten zijn sinds kort in dienst en staan al wel ingeschreven om babyscholing te gaan volgen.

Ook beschikken de aanwezige beroepskrachten over de gestelde taaleis IKK.

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De rekennorm voor coaching in de kinderopvang is 10 uur coaching per fte en 50 uur per jaar voor pedagogische beleidsontwikkeling per locatie.

De houder heeft in het pedagogisch werkplan onvoldoende beschreven hoeveel fte aanwezig is waardoor het niet duidelijk is hoeveel uur coaching nodig is en hoe dit over de diverse locaties verdeeld wordt.

De houder schrijft:

Beleidsuren:

Voor elk LRK- nummer staat 50 uur per jaar.

Binnen CNS -kinderopvang hebben we zeven LRK-nummers, namelijk de Hoofd-locatie (Dagopvang 0-2 jaar, 0-4 jaar en 2-4 jaar), Schuilplaats (Peuterspeelzaal en BSO), De Fontein (Peuterspeelzaal en BSO) en Ichthus (Peuterspeelzaal en BSO).

Coachuren per jaar:

Hoofd-locatie: 77 uur coaching per jaar

Schuilplaats: 12 uur coaching per jaar

Ichthus: 6 uur coaching per jaar

De Fontein: 16 uur coaching per jaar

BSO de Fontein: 7 uur coaching per jaar

BSO de Schuilplaats: 8 uur coaching

BSO Ichthus: 5 uur coaching.

Pedagogisch coach:

De hoofd-locatie heeft recht op 77 uur coaching per jaar.

Binnen de hoofd-locatie werken 12 vaste pedagogisch medewerkers.

De houder heeft hiervoor een herstelaanbod ontvangen en geaccepteerd.

De houder heeft de volgende tekst opgenomen in het pedagogisch werkplan:

Binnen CNS-kinderopvang werken in het totaal 15,8 fulltime medewerkers x 10 betekent 158 uur coaching per jaar. Voor elk LRK- nummer staat 50 uur per jaar voor de beleidsmedewerker.

Binnen CNS -kinderopvang hebben we zeven LRK-nummers, namelijk de Hoofd-locatie (drie verticale groepen van 0 – 4 jaar), Schuilplaats (Peuterspeelzaal en BSO), De Fontein (Peuterspeelzaal en BSO), Ichthus (Peuterspeelzaal) en de Akker (BSO).

Hieronder een overzicht van het aantal coachuren per jaar per locatie:

Binnen CNS-kinderopvang werken in het totaal 15,8 fulltime medewerkers x 10 betekent 158 uur coaching per jaar. Voor elk LRK- nummer staat 50 uur per jaar voor de beleidsmedewerker.

Binnen CNS -kinderopvang hebben we zeven LRK-nummers, namelijk de Hoofd-locatie (drie verticale groepen van 0 – 4 jaar), Schuilplaats (Peuterspeelzaal en BSO), De Fontein (Peuterspeelzaal en BSO), Ichthus (Peuterspeelzaal) en de Akker (BSO).

Hieronder een overzicht van het aantal coachuren per jaar per locatie:

Coachuren per jaar:

Hoofd-locatie: 74,5 uur coaching per jaar

Schuilplaats: 24,5 uur coaching per jaar

Fontein: 24,5 uur coaching per jaar

Ichthus: 7 uur coaching per jaar

BSO de Fontein: 7,5 uur coaching per jaar

BSO de Schuilplaats: 12,5 uur coaching

BSO Akker: 7,5 uur coaching per jaar

Conclusie

De houder heeft herstel doorgevoerd door in het pedagogisch werkplan te beschrijven hoeveel fte totaal werkzaam is bij de houder en op welke wijze coaching over de diverse locaties wordt verdeeld.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

Er wordt Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Bewijs gevolgde babyscholing
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en)
- Arbeidsovereenkomst student(en)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en)
- Personenregister Kinderopvang
- VOG-verificatie houder
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij niet op de hoogte zijn van de rol van de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

De houder heeft hiervoor een herstelaanbod gekregen en geaccepteerd.

Het herstelaanbod betreft de beroepskrachten te informeren over de rol van de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

Conclusie

De houder voldoet na een herstelaanbod aan de gestelde voorwaarden.

De houder heeft er zorg voor gedragen dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van de rol van de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- oudercommissie.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Oudercommissie

De houder heeft een reglement oudercommissie vastgesteld.

Dit reglement voldoet aan de volgende gestelde criteria:

- het aantal leden;
- de wijze waarop de leden worden gekozen;
- de zittingsduur van de leden.
- het reglement bevat geen regels over de werkwijze van de oudercommissie.

Verder voldoet de houder aan de volgende gestelde eisen:

- Personen werkzaam bij het kindercentrum zijn geen lid van de oudercommissie;
- De leden van de oudercommissie worden gekozen uit en door de ouders van wie de kinderen in het kindercentrum worden opgevangen;
- De oudercommissie bepaalt haar eigen werkwijze.

Gecombineerde oudercommissie

De oudercommissie is samengesteld uit de ouders van het kinderdagverblijf, peuteropvang en de buitenschoolse opvang die zich allen op hetzelfde adres bevinden. Wanneer er minimaal vanuit alle geledingen één ouder vertegenwoordigd is, kan er sprake zijn van een gecombineerde oudercommissie.

Alternatieve ouderraadpleging

Uit de notulen van de oudercommissie blijkt dat de ouder aan alternatieve ouderraadpleging doet. Er staat beschreven:

"Ouders van kinderen op de peuterspeelzaal zijn niet verplicht zelf eten/drinken mee te geven. Gezien zij hetzelfde tarief betalen als de opvang zou dit in principe vanuit de organisatie verstrekt 'moeten' worden. Dit wordt wisselend benoemd tijdens kennismakingsgesprekken en de vraag is hoe vrij ouders zich hierin voelen hier gebruik van te maken. Misschien goed ouders hierin om hun mening te vragen (enquête).

Conclusie

De houder voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Reglement oudercommissie
- Notulen oudercommissie
- Bewijs alternatieve ouderraadpleging
- Overzicht samenstelling oudercommissie

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Voorschoolse educatie
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij. (art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeëneenhalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:

Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

OF

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden.
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:

- a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie,
- b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,
- c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,
- d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en
- e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

OF

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneenhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof. (art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder van een kindercentrum heeft voor de oudercommissie, tenzij er op grond van artikel 1.58, tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, zes maanden na registratie een reglement oudercommissie vastgesteld.

(art 1.46 lid 2 en 1.58 lid 2 en 1.59 lid 1 Wet kinderopvang)

Het reglement voor de oudercommissie omvat in ieder geval regels omtrent:

- het aantal leden;
- de wijze waarop de leden worden gekozen;
- de zittingsduur van de leden.

(art 1.59 lid 2 Wet kinderopvang)

Het reglement voor de oudercommissie bevat geen regels omtrent de werkwijze van de oudercommissie.

(art 1.59 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum wijzigt het reglement voor de oudercommissie na instemming van de oudercommissie.

(art 1.59 lid 5 Wet kinderopvang)

De houder heeft, zes maanden na registratie, voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet. In afwijking hiervan kan een gecombineerde oudercommissie voor meerdere kindercentra zijn ingesteld als de houder in hetzelfde of een aangrenzend gebouw meer dan een kindercentrum exploiteert.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 en 1.58a lid 1 Wet kinderopvang)

Personen werkzaam bij het kindercentrum zijn geen lid van de oudercommissie.

(art 1.58 lid 5 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang)

De leden van de oudercommissie worden gekozen uit en door de ouders van wie de kinderen in het kindercentrum worden opgevangen. Als sprake is van een gecombineerde oudercommissie bestaat die in elk geval uit een ouder per afzonderlijk kindercentrum.

(art 1.58 lid 4 en 1.58a lid 3 Wet kinderopvang)

De oudercommissie bepaalt haar eigen werkwijze.

(art 1.58 lid 6 Wet kinderopvang)

Als er conform artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, betreft de houder van een kindercentrum de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze bij:

- de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid;
- het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd;
- voedingsaangelegenheden van algemene aard;
- het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- openingstijden;
- het beleid met betrekking tot het aanbieden van voorschoolse educatie;
- de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten;
- wijziging van de prijs van kinderopvang.

Ook blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 2 en 3 en 1.60 lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: CNS Kinderopvang
Website	: http://cnskinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000008166820
Aantal kindplaatsen	: 39
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Kinderopvang CNS Putten
Adres houder	: Postbus 13
Postcode en plaats	: 3880 AA Putten
KvK nummer	: 08166820
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: J. Kisters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Putten
Adres	: Postbus 400
Postcode en plaats	: 3880 AK PUTTEN

Planning

Datum inspectie	: 04-09-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 01-10-2025
Zienswijze houder	: 21-10-2025
Vaststelling inspectierapport	: 21-10-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 21-10-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 21-10-2025
Openbaar maken inspectierapport	: 24-10-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij danken de GGD voor dit concept inspectierapport en onderschrijven de conclusie dat CNS kinderopvang na het hersteltraject aan alle getoetste voorwaarden voldoet en dat er geen handhaving wordt geadviseerd.

De verbeterpunten zijn inmiddels structureel gewaarborgd:

- Het opleidingsplan voorschoolse educatie is uitgewerkt en geïmplementeerd
- Het inzet van de pedagogische beleidsmedewerker is opnieuw goed bekeken en verwerkt.
- De kennis over de rol van de vertrouwensinspecteur is teambreed besproken.

Wij zijn blij dat de verbeteringen hebben geleid tot volledige naleving van de gestelde voorwaarden en dat de kwaliteit van onze opvang hiermee verder wordt versterkt.