



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

BSO De Fontein (BSO)

Papiermakerstraat 18

3881 BL Putten

Registratienummer 151348789

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Putten
Datum inspectie:	13-10-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-10-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	9
Ouderrecht.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	13
Ouderrecht.....	13
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

Beschouwing

Algemene kenmerken

BSO De Fontein zit in de gelijknamige school De Fontein.

De BSO maakt onderdeel uit van CNS kinderopvang uit Putten.

In de ruimte van de BSO zit overdag een peuteropvang van dezelfde organisatie.

Op 13 oktober heeft er bij BSO de Fontein een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden.

Er zijn 20 kinderen aanwezig met twee vaste beroepskrachten.

Inspectiegeschiedenis:

- onderzoek voor registratie 03-02-2022; Naar aanleiding van dit onderzoek verwacht de toezichthouder van de GGD dat de exploitatie kan plaatsvinden in overeenstemming met de kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang en het besluit kwaliteit kinderopvang, voor de opvang van maximaal 15 kinderen. Er wordt nog niet volledig voldaan aan alle wettelijke eisen, maar de houder kan deze aanpassen.
- onderzoek na registratie 07-07-2022: Er heeft een observatie plaats gevonden, net als gesprekken met de houder en beroepskrachten. Na het onderzoek op locatie heeft een documenten-onderzoek plaatsgevonden. Er heeft een extra onderzoek plaats gevonden n.a.v. de aanvraag voor een 2e groepsruimte.
- nader onderzoek 24-11-2022 De houder voldoet volledig aan de onderzochte wettelijke eis.
- jaarlijks onderzoek 29-08-2023; De houder voldoet volledig aan de onderzochte wettelijke eis.
- jaarlijks onderzoek 03-12-2024; is niet voldaan. Het gaat om: personeel en groepen; Dit is hersteld en na het herstelaanbod voldaan.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- veiligheid en gezondheid.
- ouderrecht.

In het rapport is de toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft beoordeeld of verantwoorde buitenschoolse opvang wordt geboden doordat:

- er een emotioneel veilige omgeving geboden wordt;
- de persoonlijke competentie wordt gestimuleerd;
- de sociale competentie wordt gestimuleerd;
- zorg wordt gedragen voor de overdracht van normen en waarden.

De toezichthouder heeft dit beoordeeld op basis van een observatie van de praktijk op maandag 13 oktober 2025. Voor de beoordeling van de praktijk heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie'.

De toezichthouder heeft geobserveerd op de groep en gesproken over de praktijk met de aanwezige beroepskrachten.

Observatie op buitenschoolse opvang De Fontein:

Emotionele veiligheid: beroepskrachten bieden individuele aandacht

De beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op de kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met ieder kind. Tijdens het bezoek van de toezichthouder wordt er op verschillende plekken vrij gespeeld. Er zijn een aantal kinderen buiten aan het voetballen en binnen wordt een spel gespeeld.

Op de locatie worden kinderen in de leeftijd van 4-10 jaar opgevangen. De medewerkers bieden steun waar nodig en geven complimenten op het gedrag van de kinderen.

Persoonlijke competentie: beroepskrachten geven de kinderen autonomie

De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Tijdens het binnen spelen is de aanwezige beroepskracht aan het benoemen wat zij ziet in het gedrag van de kinderen. Ze legt bij haar handelingen uit wat ze doet en waarom ze dat doet.

De doelgroep die op de locatie wordt opgevangen heeft het nodig dat je als beroepskracht veel uitleg geeft wat je doet en waarom. Dit is duidelijk terug te zien bij de aanwezige beroepskrachten bij het tafelmoment.

Ook wanneer er even iets misgaat corrigeert zij de kinderen op een passende manier. Ze legt hierbij ook uit waarom in dit geval het oudere kind rekening moet houden met het jongere kind zodat het spel voor iedereen leuk is en blijft.

Normen en waarden: beroepskrachten stimuleren onderling contact

De beroepskrachten geven zo nodig steun bij het leren omgaan met elkaar en met elkaars emotie. De beroepskrachten ondersteunen kinderen in het onderling contact. Een beroepskracht vertelt dat de leeftijden van de kinderen wisselen en ze daardoor mogen leren dat ze rekening houden met het niveau van een ander. Bij beide spellen is het nodig om rekening te houden met je spelgenoten.

Een kindje wat de taal wat minder beheerst krijgt iets meer aandacht om te vertellen wat de regels zijn van de BSO en de omgang met elkaar.

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen over verantwoorde opvang.

Op buitenschoolse opvang De Fontein heeft de toezichthouder de vier basisdoelen positief beoordeeld.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgequalificeerde beroepskrachten en stagiairs;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In de Wet Kinderopvang staat welke personen moeten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang. De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder deze personen heeft ingeschreven en gekoppeld.

Inschrijving en koppeling personenregister kinderopvang

De houder en de aanwezige beroepskrachten zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen van het personenregister kinderopvang.

Alle personen die zijn meegenomen in dit onderzoek zijn ingeschreven en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

De toezichthouder heeft beoordeeld of beroepskrachten een kwalificerend diploma hebben voor de functie die zij uitvoeren.

Diploma's van beroepskrachten

Alle beroepskrachten die al bekend zijn, hebben een diploma dat kwalificeert.

De toezichthouder heeft gecontroleerd of alle beroepskrachten die al bekend zijn een diploma hebben dat is opgenomen in de meest recent aangevallen cao Kinderopvang of waarvan het diploma voldoet.

Conclusie

Alle personen meegenomen in dit onderzoek hebben een diploma dat kwalificeert voor de functie.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De toezichthouder heeft beoordeeld of

- er voldoende beroepskrachten aanwezig zijn

De toezichthouder heeft dit beoordeeld op de dag van de inspectie.

Tijdens de inspectie zijn er 20 kinderen aanwezig met twee vaste beroepskrachten.

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen over de beroepskracht-kindratio.

De houder zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal op te vangen kinderen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De toezichthouder heeft beoordeeld of

- de houder de urenverdeling per kindercentrum heeft vastgelegd;
- de urenverdeling inzichtelijk is;
- alle beroepskrachten coaching hebben gehad.

De toezichthouder heeft naar de berekening en inzet van 2025 gekeken.

Voor de verantwoording is gebruik gemaakt van het document wat de houder heeft gestuurd:
Coachplan 2025 De Fontein

De houder beschrijft het volgende in het coachplan:

- Coaching on the job (meedraaien/ voorbeeld geven)
- Individuele coaching
- Informatiebrief coaching 2025 voor pedagogisch medewerkers
- Beleidsuren
- Coachplan met verdeling uren.

De houder geeft aan 300 uur beleidsuren te geven en 16 uur coaching voor deze BSO.

Deze berekening wordt niet volledig beschreven hoe de houder aan de uren komt.

Na overleg met de houder is geconstateerd dat het coachplan niet klopt en dat deze wordt aangepast met de volgende berekening volgens de houder:

- Binnen CNS-kinderopvang werken in het totaal 15,8 fulltime medewerkers x 10 betekent 158 uur coaching per jaar.
- Voor elk LRK- nummer staat 50 uur per jaar voor de beleidsmedewerker. Binnen CNS kinderopvang hebben we zeven LRK-nummers, namelijk de Hoofd-locatie (drie verticale groepen van 0 – 4 jaar), Schuilplaats (Peuterspeelzaal en BSO), De Fontein (Peuterspeelzaal en BSO), Ichthus (Peuterspeelzaal) en de Akker (BSO).

Coachuren per jaar:

- Hoofd-locatie: 74,5 uur coaching per jaar
- Schuilplaats: 24,5 uur coaching per jaar
- Fontein: 24,5 uur coaching per jaar
- Ichthus: 7 uur coaching per jaar
- BSO de Fontein: 7,5 uur coaching per jaar
- BSO de Schuilplaats: 12,5 uur coaching
- BSO Akker: 7,5 uur coaching per jaar

Conclusie

De houder voldoet aan de eisen over de pedagogisch beleidsmedewerker.

Gebruik van de voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt.

Conclusie

De houder voldoet aan de wettelijke eisen op het gebied van personeel en groepen.

Gebruikte bronnen

- Observatie
- Pedagogisch werkplan
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Mailcontact met houder

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De toezichthouder heeft beoordeeld of kinderen in een veilige en gezonde omgeving worden opgevangen. De toezichthouder heeft bekeken of de volgende onderdelen in het beleid veiligheid en gezondheid zijn beschreven:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen
- hoe kinderen wordt geleerd om te gaan met kleine risico's

Daarnaast heeft de toezichthouder beoordeeld of:

- er wordt gehandeld volgens het beleid
- het beleid actueel is
- er altijd iemand aanwezig is met een geldig EHBO-certificaat

Veiligheids- en gezondheidsbeleid van de houder

De houder heeft een document opgestuurd:

Beleidsplan Veiligheid & Gezondheid

Locatie: BSO Fontein

In dit beleid is het volgende o.a. beschreven:

- Grote risico's
- Omgang met kleine risico's
- Grensoverschrijdend gedrag
- Achterwacht
- EHBO-regeling
- Beleidscyclus

In gesprek met de beroepskrachten geven zij een aantal voorbeelden waar zij op letten.

Als er een activiteit met snijden is zorgt men ervoor dat de messen minder scherp zijn, de hekken dicht als er buiten gespeeld wordt, geen kinderen van 'buiten' die op het plein mogen spelen, controleren op vuil, als een fietsje of step stuk is dan wordt dit doorgegeven zodat het snel gemaakt wordt.

Conclusie:

De houder voldoet aan eisen over veiligheid en gezondheid.

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten het beleid veiligheid en gezondheid uitvoeren. Het beleid bevat de verplichte onderdelen. De houder heeft voldoende volwassenen met kinder-EHBO ingezet.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- EHBO-certificaat
- Beleid veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- informatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

De toezichthouder heeft beoordeeld of de houder:

- ouders en andere geïnteresseerden informeert over het beleid;
- personeel en ouders informeert over het inspectierapport van de GGD;
- ouders passend informeert over de geschillencommissie.

De toezichthouder heeft hiervoor de website bekeken.

Informeren van ouders

De houder informeert ouders voldoende over het beleid en relevante procedures.

De houder geeft aan dat ouders ontvangen informatie via het ouderportaal.

In het ouderportaal ontvangen ook nieuwsbrieven en informatie als er wijzigingen zijn betreft het inzetten van beroepskrachten.

Ook krijgen ouders mail over bijvoorbeeld de vakantieopvang.

Website:

Op de website zijn de GGD-rapporten terug te vinden.

Verder is het volgende op de website te vinden:

- Informatieboekje
- Protocollen
- Klachtenregeling
- Pedagogische beleidsplannen

Conclusie:

De houder voldoet aan de eisen over informatie.

De houder informeert ouders voldoende.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Website
- Nieuwsbrief

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen
Beroepskrachten en andersgekwalficeerde beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 3 Regeling Wet kinderopvang) De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 4 Regeling Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit. Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)
Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers
De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang) De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Gebruik van de voertaal
De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

(art 1.50 lid 2 onder b, 1.55 lid 1, 3, 4 en 5 Wet kinderopvang; art 18a lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de wet.

(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

De houder informeert, indien van toepassing, de ouders over de schoolvrije dagen waarop kindercentrum-overstijgende opvang plaats zal vinden en de vormgeving hiervan, zoals dat beschreven is in het pedagogisch beleidsplan.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.54 lid 1; art 12 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

(art 1.57c lid 2 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BSO De Fontein
Website	: http://www.cnskinderopvang.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000008166820
Aantal kindplaatsen	: 22

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Kinderopvang CNS Putten
Adres houder	: Postbus 13
Postcode en plaats	: 3880 AA Putten
KvK nummer	: 08166820
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: de heer D. Terlien

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Putten
Adres	: Postbus 400
Postcode en plaats	: 3880 AK PUTTEN

Planning

Datum inspectie	: 13-10-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 22-10-2025
Zienswijze houder	: 23-10-2025
Vaststelling inspectierapport	: 23-10-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 23-10-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 23-10-2025
Openbaar maken inspectierapport	: 28-10-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij hebben het inspectierapport met belangstelling gelezen en zijn blij met de positieve bevindingen van de GGD. Het is fijn dat de kwaliteit van onze BSO en de inzet van het team op deze manier wordt bevestigd.

Naar aanleiding van het rapport zullen wij een aanpassing doen in ons coachplan; de uren van de beleidsmedewerker worden hierin aangepast om beter aan te sluiten bij de actuele behoefte en praktijk binnen de BSO Fontein.

Wij danken de inspecteur voor het zorgvuldige onderzoek en de heldere terugkoppeling.